



Колпакова Виктория
Аффилированные
компании "Филип
Моррис Интернэшнл"
в России и Беларуси



Игорь Новиков
"Everland"



Анастасия Лазибная
"Компании для Всех
Возрастов"

**Успешная компания = многообразная команда.
В чем секрет современных работодателей**

ПЕРВАЯ В РОССИИ

коммуникационная площадка для коммерческих, некоммерческих организаций и лиц, имеющих успешный опыт внедрения проектов, практик и программ, направленных на устранение трудовой и социальной дискриминации лиц на основании их пола, возраста, расы, физических или иных ограничений.



DIVERSITY & INCLUSION
АССОЦИАЦИЯ
«Равные права и равные возможности»

Попечители



Евгения Тюрикова

Руководитель Департамента управления частным капиталом Sberbank Private Banking



Марина Жигалова - Озкан

Старший вице-президент, руководитель департамента маркетинга, рекламы и коммуникаций "Сбербанка"



Юлия Соловьева

CEO Google в России



Николай Усков

Редакционный директор Forbes



Виктория Павлова

Вице-президент по маркетингу и коммуникациям Mastercard региона быстрорастущих рынков



Владислав Мамулкин

Альварез Марсал, Старший Советник



Ярослав Глазунов

Партнер Спенсер Стюарт, Практики по работе с СД и CEO, Глава Российского офиса



Янина Новицкая

CEO Cartier Россия и СНГ



Марк Кукушкин

Основатель компании Тренинг-бутик, проектов ОТУМКа (Открытый Тренерский Университет) и ПИР: Практики Развития, партнер компаний Best T&D Group и Ассессмент Системз Россия



Наталья Шкулева

Группа компаний Hearst Shkulev, издатель журналов Marie Claire, ELLE и «Домой. Интерьеры плюс идеи»



Ирина Прохорова

Историк культуры, глава издательства «Новое литературное обозрение», соучредитель Фонда Михаила Прохорова



Наталья Синдеева

Основатель, основной владелец и генеральный директор медиахолдинга «Дождь»

Многообразие и вовлечение

Многообразие и вовлечение – это социальная стратегия предоставления равных возможностей всем группам общества независимо от гендерной и этнической принадлежности, возраста, физических, ментальных и других особенностей, осуществляемая посредством разнообразия состава сотрудников, в т.ч. изменения инфраструктуры и парадигмы общества в целом (борьбы со стереотипами).

“ Talent wins games, but teamwork and intelligence win championships ”

Michael Jordan



Социальная проблематика

Гендерная повестка

Доказано, что компании со смешанным гендерным составом по общим финансовым показателям успешнее на 15%, чем те, в которых баланс сбит в одну или другую сторону. В «смешанных» компаниях чаще рождаются инновационные идеи, так как совокупный опыт их сотрудников оказывается разнообразнее.

Источник: McKinsey
Why diversity matters 2015

Эйджизм

Исследователи провели анализ данных на 92 тыс. человек за 2004–2015 годы и изучили одно из проявлений эйджизма (дискриминации по возрасту) — дискриминацию по зарплате. Оказалось, что в России зависимость зарплаты от возраста человека выражена значительно сильнее, чем в других странах. С годами снижение трудового дохода россиян достигает 22%, а, например, американцев — всего 2,5%.

Источник:
НИУ ВШЭ 2017

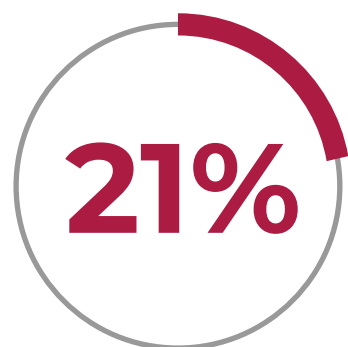
Инклюзия

По данным опроса, проведенного порталом Superjob.ru, 67% работающих граждан считают, что в России ущемляются права инвалидов. Среди причин они называют: неразвитость инфраструктуры, слабое материальное обеспечение, проблемы с трудоустройством и излишнюю бюрократию.

Источник:
РАНХиГС 2017

Требования к соискателю

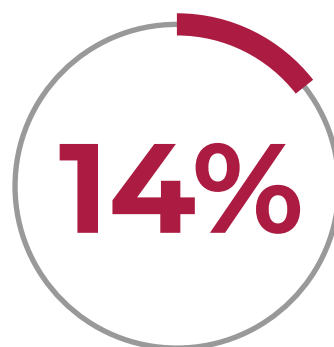
По статистике для трудоустройства в компанию работодатель предъявляет требования к претенденту:



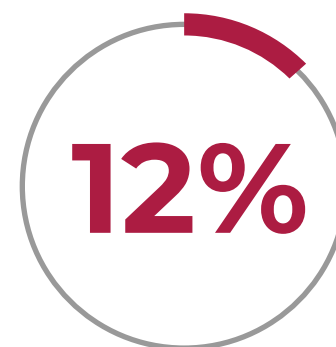
гражданство
РФ



пол
и возраст



семейное
положение



ограничение
внешнего вида
и физических
данных

Чтобы попасть на собеседование в 70% компаний, кандидат должен отправить резюме с фотографией, в котором следует указывать семейное положение, наличие детей, либо национальность.

Какие факторы мешают карьерному росту и повышению зарплаты



Актуальность в мире

“

Компании, соблюдающие
гендерную политику,
с большей вероятностью
**опережают своих коллег
в финансовых
показателях на 15%,**
а компании с развитой
этнической разницей на
35% чаще делают то же
самое

”

*Исследования
McKinsey*



DIVERSITY & INCLUSION
АССОЦИАЦИЯ
«Равные права и равные возможности»

“

Инклюзивные команды
опережают своих коллег на
80% по всем групповым
показателям. В России 48%
международных компаний
реализуют политику D&I.
Среди Российских компаний
данный показатель ниже.
В 18 % компаний D&I является
формальностью и никак не
контролируется KPI

”

*Исследования
Deloitte Australia*

Deloitte.

Deloitte.

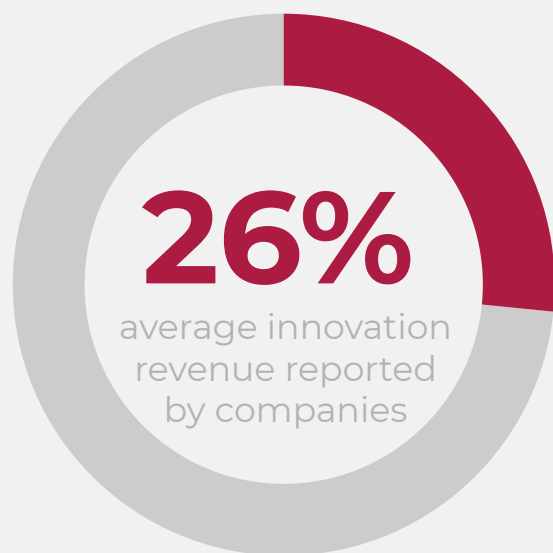


Согласно мнению респондентов, политика D&I в России необходима для предоставления равных условий карьерного роста группам сотрудников: различных религий (68%) и национальностей (45%), старше 50 лет (67%), с ограниченными возможностями (58%) и т.д.

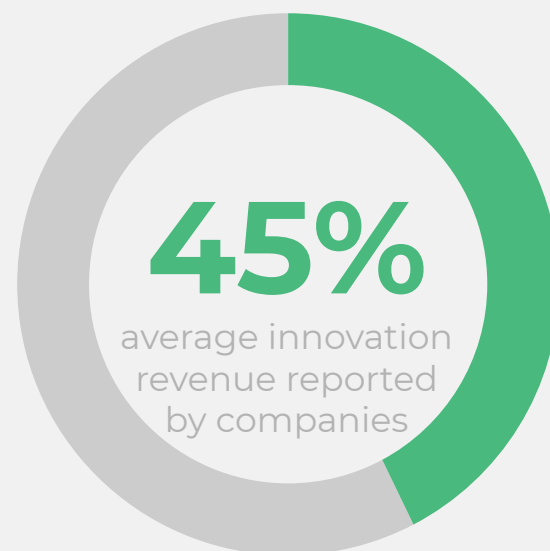
”

Исследование Hays по гендерной диверсификации

Компании с D&I
показателями
ниже среднего



Компании с D&I
показателями
выше среднего



Компании, придерживающиеся принципов D&I
имеют лучшие финансовые показатели.
Исследование проведено на выборке 1700
международных компаний

”

Исследование BCG 2018

Learn How
Inclusion +
Diversity =
Better
Decision
Making At
Work

10 преимуществ D&I на рабочем месте:

- ◆ Разнообразие точек зрения
- ◆ Более творческий подход к решению задач
- ◆ Больше инноваций
- ◆ Быстрое решение проблем
- ◆ Оптимизированное принятие решений
- ◆ Увеличение прибыли
- ◆ Более высокая вовлеченность сотрудников
- ◆ Снижение текучести кадров
- ◆ Лучшая репутация компании
- ◆ Улучшенные результаты найма

Исследование Talentlyft 2018

Миссия Ассоциации

Создание в российском обществе и профессиональном сообществе условий, при которых всем гражданам вне зависимости от пола, возраста, физических, умственных и иных особенностей, предоставляются равные возможности вовлечения и реализации своих амбиций в общественной и профессиональной деятельности.



Направления работы Ассоциации отвечают положениям Декларации Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»





Колпакова Виктория
Аффилированные
компании "Филип
Моррис Интернэшнл"
в России и Беларуси



Игорь Новиков
"Everland"



Анастасия Лазибная
"Компании для Всех
Возрастов"

**Успешная компания = многообразная команда.
В чем секрет современных работодателей**

Аффилированные компании «Филип Моррис Интернэшнл» В России

Вовлечение и Многообразие как часть
Формулы Культуры ФМИ



Формула Культуры Филип Моррис Интернэшнл



**ПОТРЕБИТЕЛЬ В
ЦЕНТРЕ ВСЕГО**



**ПРОРЫВНЫЕ
ИННОВАТОРЫ**



**ДВИЖЕНИЕ
ВПЕРЕД**



**ВОВЛЕЧЕНИЕ
КАЖДОГО**



**СРЕДА ДЛЯ ВЫСОКИХ
РЕЗУЛЬТАТОВ**

ИНИЦИАТИВЫ ВОВЛЕЧЕНИЯ И МНОГООБРАЗИЯ

Филип Моррис Интернэшнл





Колпакова Виктория
Аффилированные
компании "Филип
Моррис Интернэшнл"
в России и Беларуси



Игорь Новиков
"Everland"



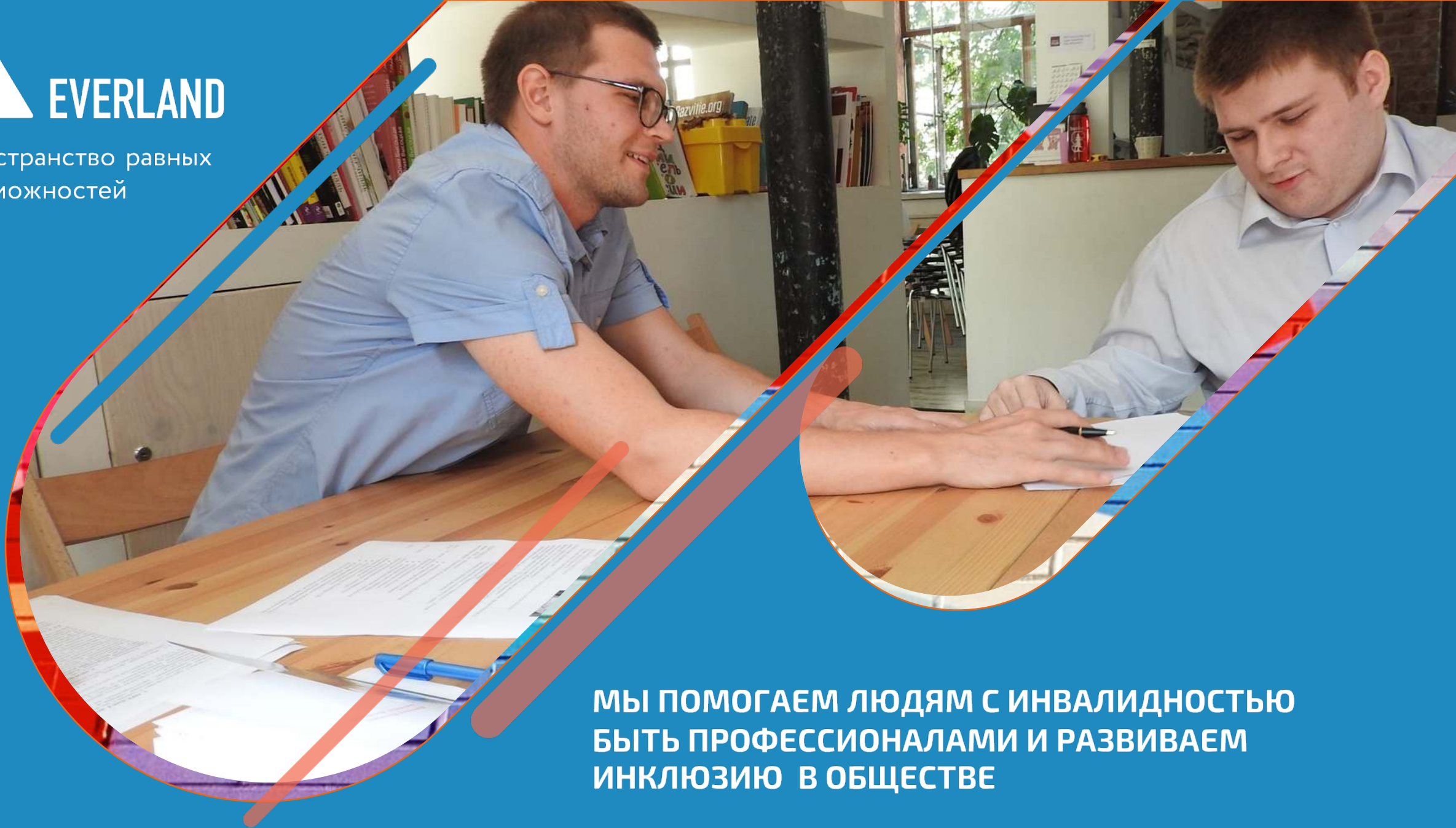
Анастасия Лазибная
"Компании для Всех
Возрастов"

**Успешная компания = многообразная команда.
В чем секрет современных работодателей**



EVERLAND

пространство равных
возможностей



МЫ ПОМОГАЕМ ЛЮДЯМ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ
БЫТЬ ПРОФЕССИОНАЛАМИ И РАЗВИВАЕМ
ИНКЛЮЗИЮ В ОБЩЕСТВЕ

Что вы можете получить от инклюзии в компании



Большую сплоченность и эффективность команды



Новые возможности для ваших продуктов и услуг



Большую лояльность клиентов и партнеров



Сотрудников, которые будут стабильно работать, ценить свою компанию

Что точно убьет возможность сотрудничества



Жалость и снисхождение



Преференции сверх
договоренностей



Не следование плану развития



Излишняя опека или
наоборот отстраненность,
предвзятость



Свобода в принятии решений,
не основанная на реальном опыте
и возможностях

Что должно помочь



Тестирование, четко обозначенные
правила, регламенты



Тренинги и программы
подготовки коллектива



Отстройка бизнес-процессов,
дающая возможность раскрыть
потенциал сотрудника с учетом
его ограничений



Полноценная нагрузка
при сопровождении на первом этапе





Колпакова Виктория
Аффилированные
компании "Филип
Моррис Интернэшнл"
в России и Беларуси



Игорь Новиков
"Everland"



Анастасия Лазибная
"Компании для Всех
Возрастов"

**Успешная компания = многообразная команда.
В чем секрет современных работодателей**



КОМПАНИИ
для всех
ВОЗРАСТОВ

Age Diversity

как тренд

КОМПАНИИ
для всех
ВОЗРАСТОВ

в 2 раза $\searrow$ выходят на больничный

на 30% $\searrow$ ошибок



3 месяца

... продуктивность $\nearrow$ на 7%

...коэфф. невыходов на работу $\searrow$ на 50%

$\nearrow$ показателей вовлеченности на 5% >>
 $\nearrow$ выручки компании на 3% >>
 $\nearrow$ фактической прибыли на \$150 млн.

эффект от привлечения старшего возраста
для бизнеса с оборотом \$5 млрд.

$\nearrow$ возрастной гетерогенности на 10% >>
 $\nearrow$ продуктивности компании на 3,5%

в 5 раз $\searrow$ риск спонтанного увольнения

КОМПАНИИ
для всех
ВОЗРАСТОВ

Отклики на вакансии розничной сети ↗ **3-5%**

Средняя стоимость кандидата старше 40 ↘ **8%**

Лояльность клиентов компании среди
Поколения X ↗ **17%**

Скорость закрытия вакансий в среднем ↗ на **4%**

Поток кандидатов поколения X на массовые
вакансии ↗ в **1.5**

Количество вовлеченных регионов в проект
за год ↗ на **80%**



Солнцева Елена
Старший специалист отдела
экспертного обслуживания
и обработки претензий ЦИС
в г. Рязань

**Ищешь работу?
А мы ищем тебя!**

Запишись на собеседование:
8 800 250 60 50
anketa@mts.ru

- Стабильная работа
- Полный социальный пакет





DIVERSITY & INCLUSION АССОЦИАЦИЯ

«Равные права и равные возможности»



Association «Diversity & Inclusion»

diversityrussia.com



[@diversityrussia](https://www.instagram.com/diversityrussia)



Доступность банков для людей с инвалидностью без посещения офиса

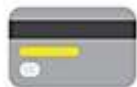


Заказ и перевыпуск
карты

Оплата услуг,
открытие счетов
и депозитов

Привязка карты
к другому номеру

Решение
проблемы через
техподдержку



Доступность банковских услуг



ПАРТНЕРЫ: бизнес и НКО

к нам приходят за услугой, без скидки на инвалидность

