

Александр Савкин
Филипп Гузенюк
Юлия Тертышная
Яна Мельвиль

ОБА!стратушки!

Ошибки в проведении стратегических сессий – реальные примеры из практики, разбор кейсов участников

Фестиваль
Практики
Развития



Институт
Коучинга

Клязьма, 4 сентября 2017 | ПИР

Проявлять настоящее в бизнесе

ПИР 2017

Фестиваль
Практики
Развития

- Помогать лидерам и коллективам.
- В контекст деятельности включать человека целиком — с его потенциалом, способностями, чувствами, личными целями и с его ограничениями.
- Договариваться по-настоящему, сшивая личные и коллективные цели.
- Осознавать теневые аспекты и использовать их как ресурсы для развития.
- Создавать атмосферу открытости и доверия.

КОНСАЛТИНГ

- Сессии организационного развития
- Интегральный коучинг организаций
- Комплексное сопровождение изменений
- Корпоративные ретриты

КОУЧИНГ

- Командный коучинг
- Индивидуальный коучинг
- Более 3000 часов индивидуальной работы с клиентами у каждого консультанта

ОБУЧЕНИЕ

- 2-х годичная программа «Интегральные технологии развития людей и организаций»
- 8-модульная программа «Искусство гибкого управления»
- Программа «Счастье в деятельности. Источники энергии в работе»

НАША КОМАНДА КОНСУЛЬТАНТОВ



Александр Савкин



Марина Данилова



Филипп Гузенюк



Юлия Тертышная



Татьяна Бараусова



Ольга Зуева



Яна Мельвиль



Сергей Тюленев



Светлана Кокарева



Ирина Смирнова



Марина Арнольди



Людмила Купчина

ОБА!стратушки!

Ошибки в проведении
стратегических сессий –
реальные примеры из практики,
разбор кейсов участников

Спикеры



Александр Савкин

Коуч-консультант и психотерапевт Института Коучинга, ведущий программ по обучению коучингу в индивидуальном и групповом формате, соавтор и ведущий программ личностного развития, автор и соведущий модулей в программах по обучению коучингу. В профессии с 1994 года как консультант и тренер.



Яна Мельвиль

Ведущий бизнес-тренер, коуч-консультант, мастер фасилитации; руководитель направления по обучению коучингу; ведущая сессий организационного развития; методист тренинговых программ. Более 10 лет опыта работы с группой, количество часов групповой работы – более 10 500. Количество часов индивидуального консультирования – более 1400 часов.



Юлия Тертышная

Коуч-консультант и психотерапевт Института Коучинга, ведущий программ по обучению коучингу в индивидуальном и групповом формате, соавтор и ведущий программ личностного развития, автор и соведущий модулей в программах по обучению коучингу. В профессии с 2006 г. как консультант и тренер.



Филипп Гузенюк

Партнер Института Коучинга СПб, коуч-консультант и бизнес-тренер, руководитель направления «Стратегическое консультирование». Автор проекта «Счастье в деятельности». Преподаватель бизнес-школы СКОЛКОВО, программы «Практикум для предпринимателей».

ОБА!стратушки!

Опыт проведения
стратегических сессий
с 2001 года



Институт
Коучинга

Более **1000**
сессий для команд

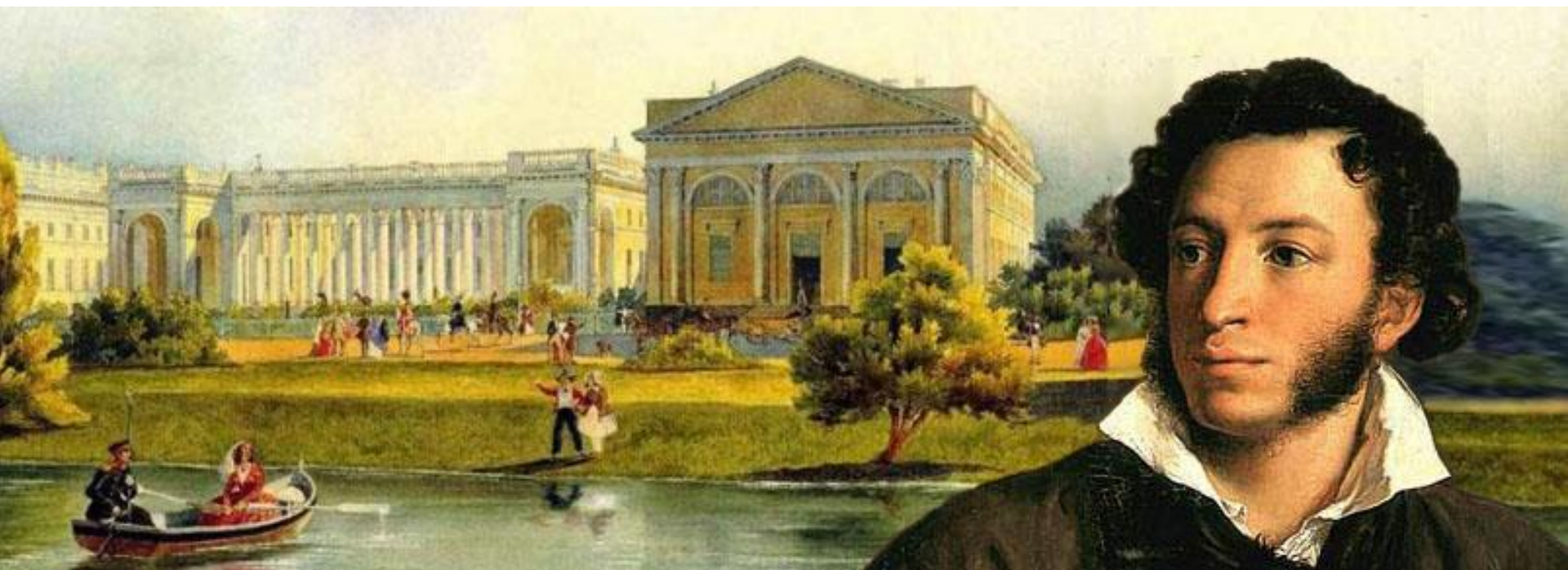
Каждая длительностью
от **4** до **24** часов

Более **3000** часов индивидуального
коучинга провел каждый спикер

Что такое стратегическая сессия?

Опыт - сын ошибок трудных

А.С. Пушкин



**Не наступайте
на эти
«МИНЫ»!**

Этапы стратегических сессий

1

2

3

4

Переговоры



Подготовка



Проведение



Сопровождение

Ошибки на этапе переговоров



Ошибки на этапе переговоров



№12 Не записывали на переговорах.



№3 Не донесена до заказчика невозможность решения его задач теми способами, на которых он настаивает или с теми ограничениями, которые он вводит.

№5 Мы не объяснили, в чем ответственность заказчика и какая именно подготовка нужна для сессии.



№7 Взялись за проект, в реальность достижения целей которого сами не очень верим.

№16 Не выстроили теплый контакт с ЛПР (химия)



№19 Взяли ответственность за отдаленный результат (за пределами сессии)

Ошибки на этапе подготовки



Ошибки на этапе подготовки



№21 Не учли «логику действия» участников при подготовке сценария.



№35 Не учли технические и логистические условия проведения сессии (зал для сессии, банкет, праздники, расписание, еда и место ее и пр).



№37 Не правильно подобран состав участников (не полностью реализован принцип Сарі – по Адизесу)



№23 Провели не качественное интервью с участниками (повелись на вежливые, но не честные ответы)

Ошибки на этапе проведения



Ошибки на этапе проведения



№49 Пропустили «вторичные» сигналы, которые всплыли по ходу сессии. Не заметили, что они значимы.



№57 Дали внимание теневым аспектам Заказчика и/или коллектива, хотя Заказчик не запрашивал и не готов и коллектив не готов.



№54 Не убедились, что Заказчик готов дать решение на откуп группы в каком-то всплывшем вопросе, группа решение нашла и приняла, но Заказчик впоследствии его «слил».



№62 Не удержали власть и управление – заказчики внесли незапланированные изменения в ход сессии, ненужные внезапные выступления и вставки.

Ошибки на этапе сопровождения



Ошибки на этапе сопровождения



№76 Нарушена регулярность встреч с ключевыми людьми и проектными группами между сессиями – задачи подвисают, темп теряется.



№63 Нет человека-держателя изменений внутри компании с понятной ответственностью и полномочиями.



№77 Встречались с ключевым заказчиком только перед очередной сессией и после нее, в промежутках нет плотного контакта – потерялась часть контекста и ими, и нами.

№72 Не помогли Заказчику «переварить» результаты сессии и решить, какие от него лично шаги и изменения нужны, чтобы результаты «проросли».



№80 Нет полного контакта с заказчиком и нет «разбора полетов» ошибок в сессии.

Ошибки – это хорошо!

**Это прежде всего
бесценный опыт.**

**Важно – как вы с ними
обходитесь 😊**

**Шагайте от провалов
к прорывам!**

Поделится?

Наши скромные советы

**В момент возникновения
сложностей и проблем,
непредвиденных
обстоятельств...**

Используйте свой способ снижения
эмоционального напряжения
и центрирования, дышите 😊))

Фокусируйтесь на поиске способа
их преодоления-как справиться
с тем, что уже произошло

При необходимости – признавайте
ошибку и извиняйтесь

Наши скромные советы

после завершения
процесса...

Спросите себя

Что
можно
было
сделать
иначе?

Чего
я не учел?
Почему я
попал в эту
ловушку,
в чем
причина?

Можно ли
было избежать
возникновения
этой
сложности?

Обсудите
с коллегами,
сходите
на супер-
визию

**Создавайте свой алгоритм подготовки
и проведения сессий, дополняйте его,
творчески перерабатывайте
постоянно**

**Создавайте памятки для клиентов –
заказчиков и организаторов сессий**

**Устраняйте с помощью
психотерапии и коучинга
ваши стандартные
эмоциональные ловушки**

**Создавайте устойчивые партнерства
с разными коллегами, существенно
отличающимися от вас личносно,
но опирающимися на те же ценности
и принципы ведения сессий.**

**Компенсируйте за счет различий
те свои особенности, которые скорее
всего навсегда останутся с Вами 😊))**

**И приходите
учиться к нам!**

Прежде чем мы перейдем к вопросам...

**Оставьте, пожалуйста,
ваши **контакты** и получите
материалы**

e-mail:

center@coachinstitute.ru

**Приходите учиться
к нам!**



Институт
Коучинга

Чтобы развивать **навыки гибкого управления** коллективами, и в том числе освоить азы коучинга и фасилитации



Институт
Коучинга

8-МОДУЛЬНАЯ ПРОГРАММА Искусство гибкого управления

6 сентября
19.00

Ознакомительный семинар
в Москве

Старт программы 7 октября 2017 г.

Чтобы стать **интегральным консультантом**
либо **внутренним интегратором**



2-ГОДИЧНАЯ ПРОГРАММА



Интегральные технологии развития людей и организаций

**7 сентября
18.30**

**Ознакомительный семинар
в Санкт-Петербурге**

Старт программы 22 сентября 2017 г.



Институт Коучинга

Санкт-Петербург:

+7 (812) 441-33-13

+7 (951) 663-94-40

Москва:

+ 7 (963) 665-32-23

E-mail:

center@coachinstitute.ru



<https://vk.com/coachinstitute>



[coachinstitute spb](#)



<https://www.facebook.com/CoachInstitute>



ИНСТИТУТ КОУЧИНГА / COACH INSTITUTE

www.coachinstitute.ru