



КАК ЛИДЕРЫ В HR ПРИНИМАЮТ РЕШЕНИЯ

КАК ИСПОЛЬЗОВАТЬ HR SMART DATA ДЛЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ ТАЛАНТАМИ

РОСТИСЛАВ БЕНАК
CHAIRMAN, ASI

Assessment Systems International

Assessemnt Systems Russia



250,000+
ОТЧЁТОВ



КЛИЕНТЫ
1000+

КОНСУЛЬТАНТЫ
120+

ОСНОВАНА

2001

10 СТРАН

МОСКВА, ПРАГА, БРАТИСЛАВА, БЕЛГРАД, ВАРШАВА,
БУДАПЕШТ, БЕРЛИН, ЗАГРЕБ, Astana, Yaunde,

В России с **2007** года

Assessment Systems Russia

г.Москва, Лубянский проезд, д.19/1

+7 (495) 642-11-18

russia@asystems.as

www.ru.asystems.as



**WE HELP YOU
MAKE BETTER DECISIONS
ABOUT PEOPLE**



BIG DATA



SMALL DATA



**PREDICTIVE
STATISTICS**



HUMAN ANALYTICS



GROW BY GROWING HUMAN CAPITAL

“Я вожу машину лучше, чем
среднестатистический водитель!”

“Я вожу машину лучше, чем
среднестатистический водитель!”

Так думает 85% населения

НЕНАДЕЖНАЯ ИНТУИЦИЯ

Люди переоцениваю свои способности.

Они оценивают выше среднего такие качества, как юмор (58. процентиль), логика (68. процентиль)

(Kruger & Dunning, 1999).

Другие примеры....

МЕТА-АНАЛИЗ:

ИДЕАЛЬНЫЙ ФОРМАТ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ HR МЕНЕДЖМЕНТ

ПОТЕНЦИАЛ

РЕПУТАЦИЯ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

