

Анна Тарасенко, Омск



7bits

Как мы выращиваем ИТ-профессионалов из студентов



Обо мне



Программирую с 1989 года,
мне платят за это с 2003 года



Обо мне



Программирую с 1989 года,
мне платят за это с 2003 года



Преподаю с 1994 года в вузе,
как практик с 2009 года



Обо мне



Программирую с 1989 года,
мне платят за это с 2003 года



Преподаю с 1994 года в вузе,
как практик с 2009 года



В заказной разработке с 2009 года,
в рамках собственной компании с 2010 года



Обо мне



Программирую с 1989 года,
мне платят за это с 2003 года



Преподаю с 1994 года в вузе,
как практик с 2009 года



В заказной разработке с 2009 года,
в рамках собственной компании с 2010 года



Обучаю сотрудников с 2013 года,
нанимаю только через обучение с 2016 года

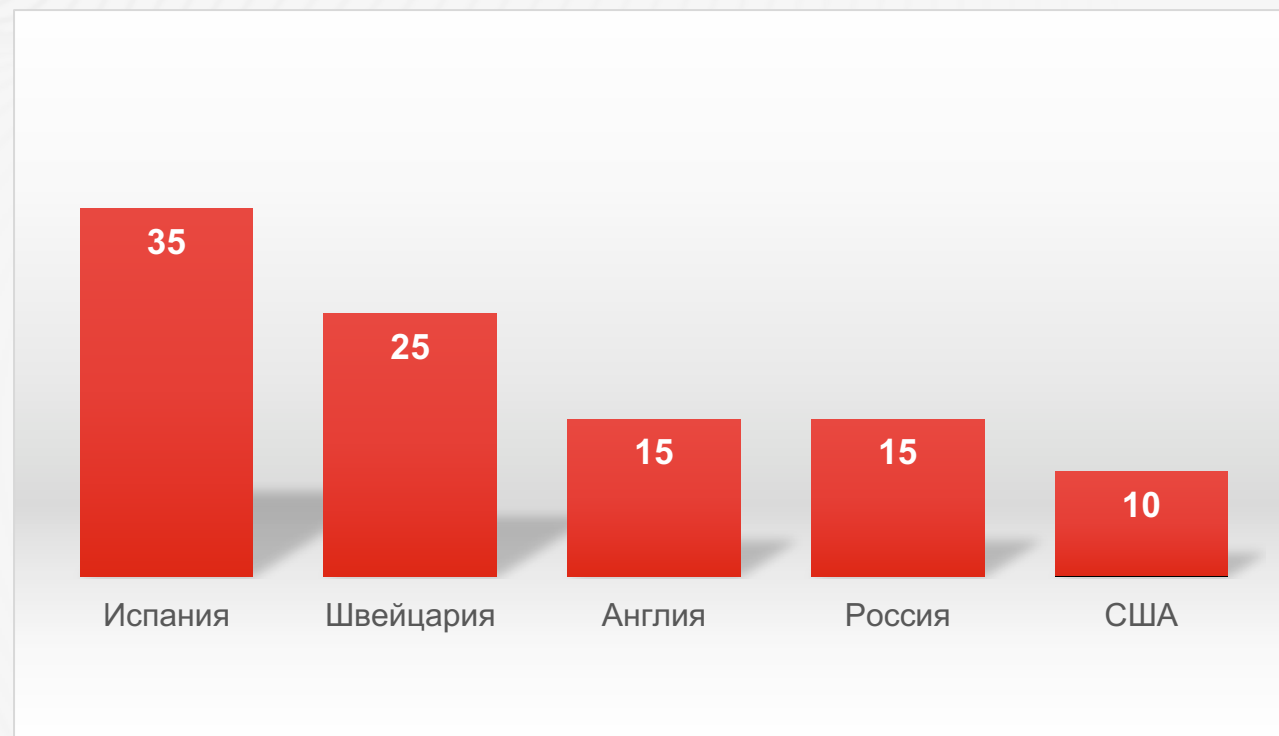


О компании 7bits



Разработка web- и мобильных приложений (ИТ-аутсорсинг)

Наши клиенты по странам в процентах от оборота



О компании 7bits

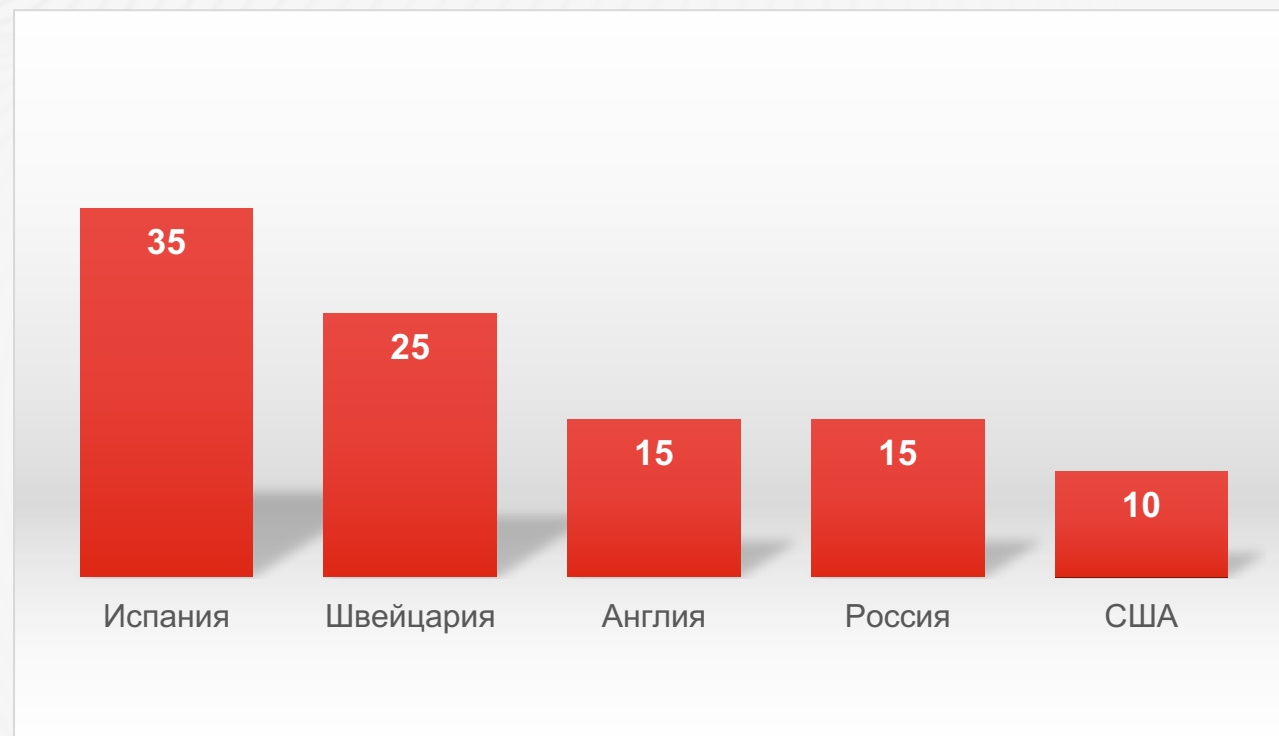


Разработка web- и мобильных приложений (ИТ-аутсорсинг)



Экспертиза в стартапах, Lean, Agile и другие слова

Наши клиенты по странам в процентах от оборота



О компании 7bits



Разработка web- и мобильных приложений (ИТ-аутсорсинг)

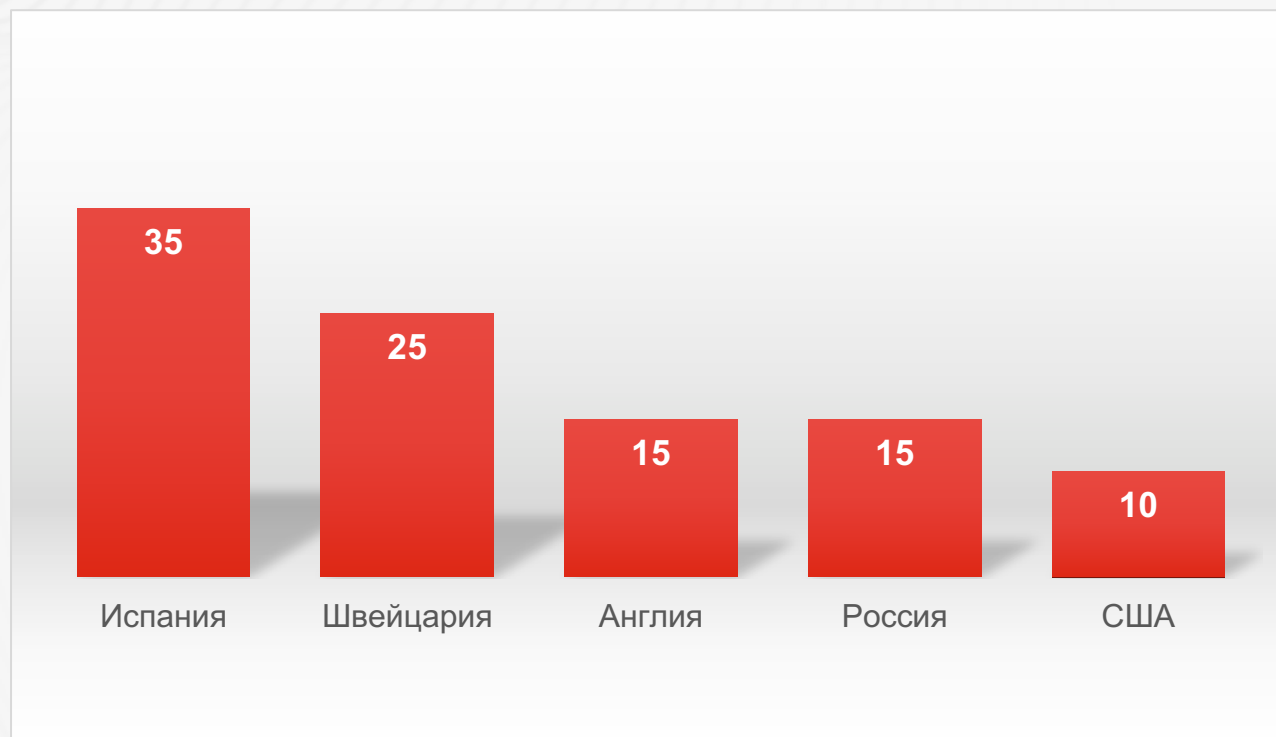


Экспертиза в стартапах, Lean, Agile и другие слова



Мы сами стартап: «Учебно-производственный комбинат»
(с) А. Морейнис

Наши клиенты по странам в процентах от оборота





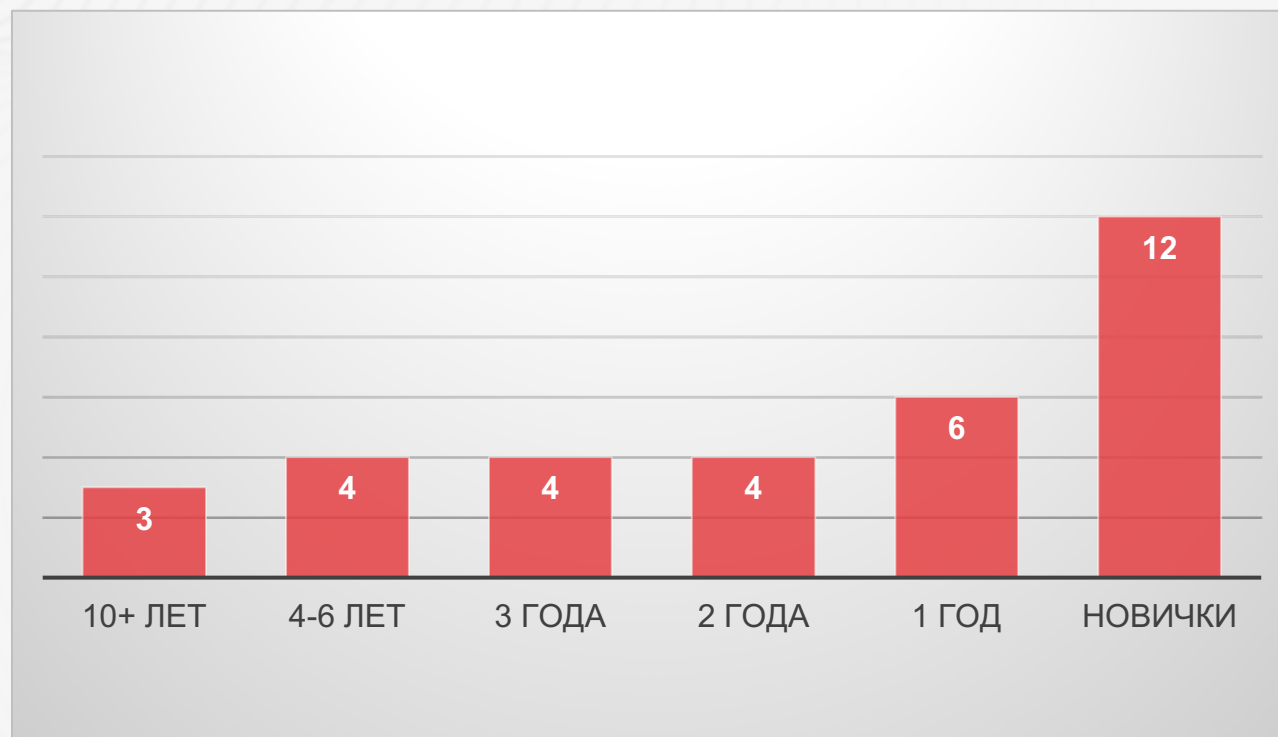
А КТО ВЫ?

Учебно-производственный комбинат



Держим численность около 35 человек

Число сотрудников по годам опыта работы



Учебно-производственный комбинат

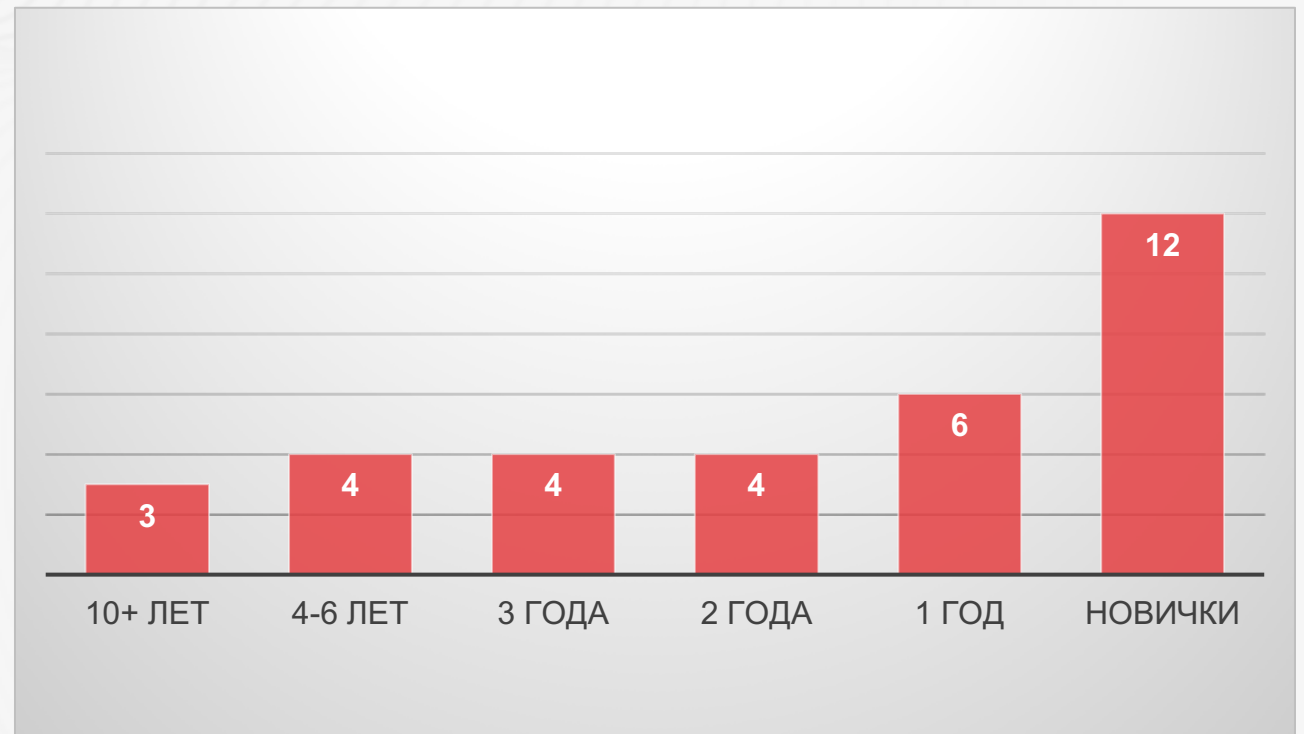


Держим численность около 35 человек



Набор сотрудников 1 раз в год, с 1 сентября

Число сотрудников по годам опыта работы



Учебно-производственный комбинат



Держим численность около 35 человек

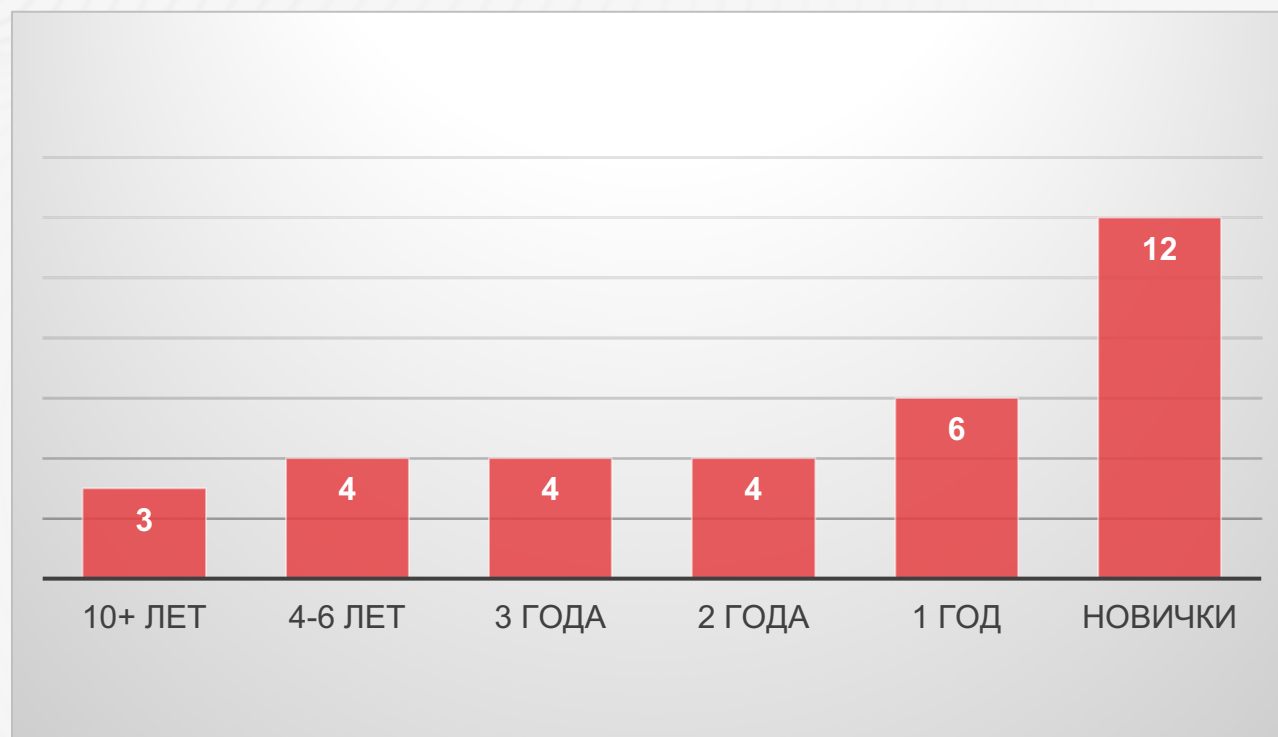


Набор сотрудников 1 раз в год, с 1 сентября



Первый «выпуск» обучившихся: 1 июля 2019

Число сотрудников по годам опыта работы



Почему мы учим сами



На рынке мало хороших
специалистов: все уезжают

Почему мы учим сами



На рынке мало хороших специалистов: все уезжают



Те, кто на рынке есть, не умеют главного: работать

Почему мы учим сами



На рынке мало хороших специалистов: все уезжают



Те, кто на рынке есть, не умеют главного: работать



Я всегда любила учиться и учить, это внутренняя потребность

Почему мы учим сами



На рынке мало хороших специалистов: все уезжают



Развить Soft skills можно только на практике, мы ее обеспечиваем



Те, кто на рынке есть, не умеют главного: работать



Я всегда любила учиться и учить, это внутренняя потребность

Почему мы учим сами



На рынке мало хороших специалистов: все уезжают



Развить Soft skills можно только на практике, мы ее обеспечиваем



Те, кто на рынке есть, не умеют главного: работать



В процессе обучения прививается культура компании, «чужие» уходят



Я всегда любила учиться и учить, это внутренняя потребность

Почему мы учим сами



На рынке мало хороших специалистов: все уезжают



Развить Soft skills можно только на практике, мы ее обеспечиваем



Те, кто на рынке есть, не умеют главного: работать



В процессе обучения прививается культура компании, «чужие» уходят



Я всегда любила учиться и учить, это внутренняя потребность



Все втягиваются в наставничество и не боятся учиться «при всех»

Почему мы учим сами



На рынке мало хороших специалистов: все уезжают



Развить Soft skills можно только на практике, мы ее обеспечиваем



Те, кто на рынке есть, не умеют главного: работать



В процессе обучения прививается культура компании, «чужие» уходят



Я всегда любила учиться и учить, это внутренняя потребность



Все втягиваются в наставничество и не боятся учиться «при всех»

Лучше новичок с горящими глазами, чем «мертвый» гуру

Способы привлечения



С 2014 года прошло 7 конференций.

Аудитория: студенты, школьники и их родители, учителя и преподаватели вузов, руководители кружков.

Задачи: показать ИТ со всех сторон, замотивировать учиться и делать проекты

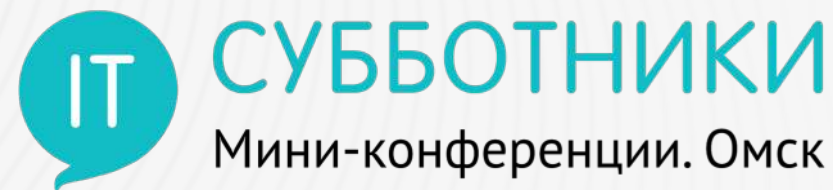
Способы привлечения



С 2014 года прошло 7 конференций.

Аудитория: студенты, школьники и их родители, учителя и преподаватели вузов, руководители кружков.

Задачи: показать ИТ со всех сторон, замотивировать учиться и делать проекты



С декабря 2012 года раз в месяц.

Аудитория: ИТ-шники всех мастей, студенты, школьники, предприниматели.

Задачи: формирование сообщества, обмен опытом, перемешивание специальностей

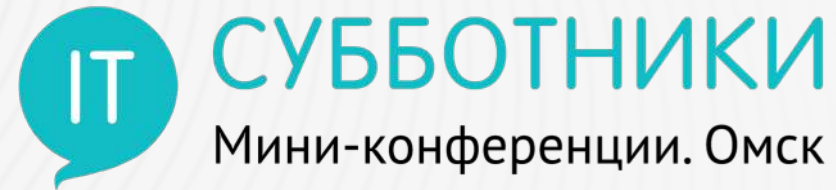
Способы привлечения



С 2014 года прошло 7 конференций.

Аудитория: студенты, школьники и их родители, учителя и преподаватели вузов, руководители кружков.

Задачи: показать ИТ со всех сторон, замотивировать учиться и делать проекты



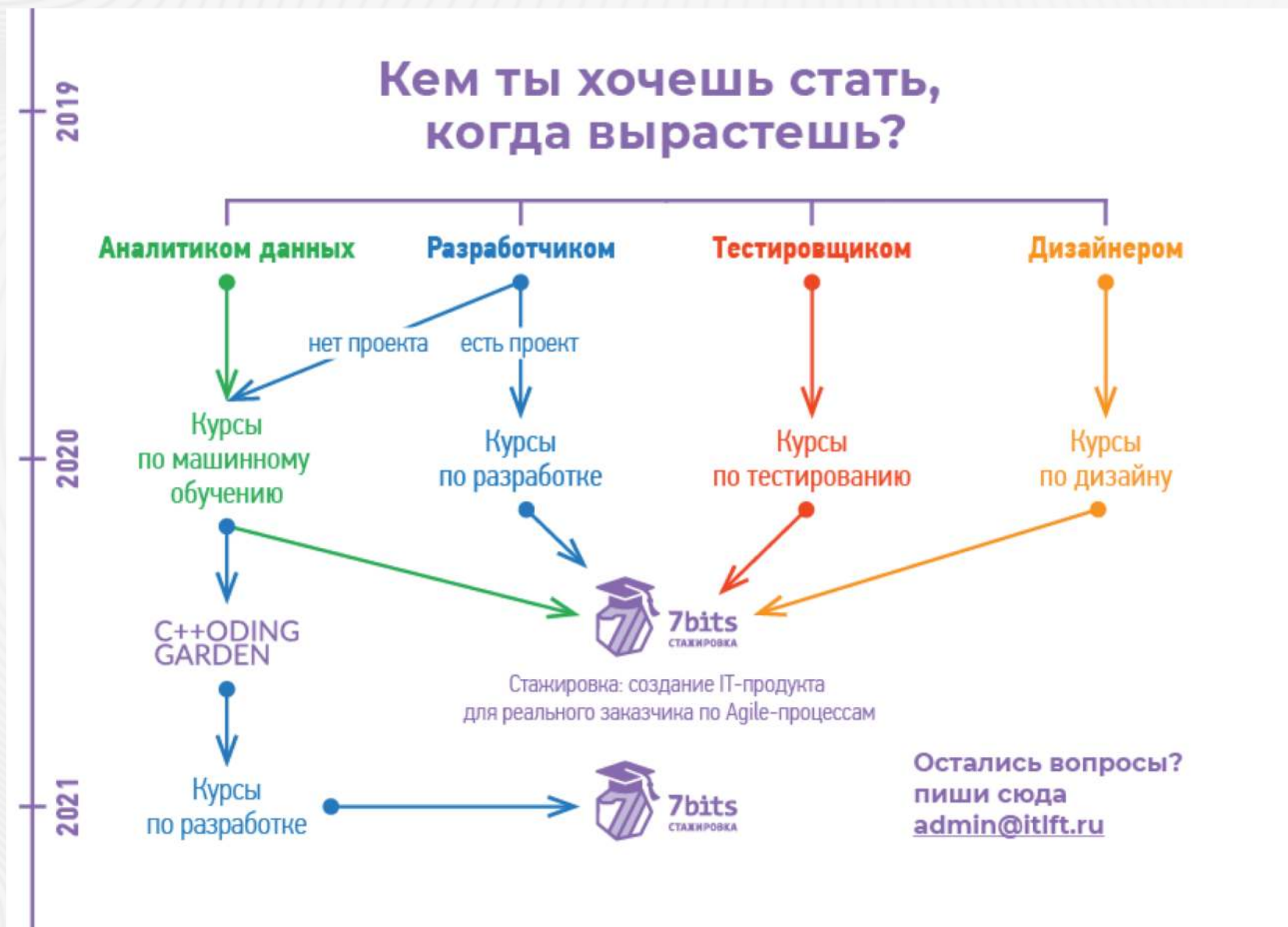
С декабря 2012 года раз в месяц.

Аудитория: ИТ-шники всех мастей, студенты, школьники, предприниматели.

Задачи: формирование сообщества, обмен опытом, перемешивание специальностей

А еще **FEEDBACK-DAY** и сотрудничество с вузами

Воронка обучения и найма студентов



За 4 года в senior

Проектная работа

1 год: доработка проектов стажировки, участие в проектах со старшими, переписка с заказчиками

Обучение и развитие

1 год: ассистирование преподавателю на курсах, наставничество на Coding garden

За 4 года в senior

Проектная работа

1 год: доработка проектов стажировки, участие в проектах со старшими, переписка с заказчиками

2 год: участие в проектах со старшими, наставничество для новичков, митинги с заказчиками

Обучение и развитие

1 год: ассистирование преподавателю на курсах, наставничество на Coding garden

2 год: менеджерство на стажировке

За 4 года в senior

Проектная работа

1 год: доработка проектов стажировки, участие в проектах со старшими, переписка с заказчиками

2 год: участие в проектах со старшими, наставничество для новичков, митинги с заказчиками

3-4 год: самостоятельное ведение проектов, архитектура, лидерство, переговоры с заказчиками

Обучение и развитие

1 год: ассистирование преподавателю на курсах, наставничество на Coding garden

2 год: менеджерство на стажировке

3 год: преподавание на курсах, руководство ассистентами

За 4 года в senior

Проектная работа

1 год: доработка проектов стажировки, участие в проектах со старшими, переписка с заказчиками

2 год: участие в проектах со старшими, наставничество для новичков, митинги с заказчиками

3-4 год: самостоятельное ведение проектов, архитектура, лидерство, переговоры с заказчиками

Обучение и развитие

1 год: ассистирование преподавателю на курсах, наставничество на Coding garden

2 год: менеджерство на стажировке

3 год: преподавание на курсах, руководство ассистентами

4 год: публичные выступления, портфолио и резюме, подготовка к собеседованиям

Чему мы учим



Честность, проактивность,
сотрудничество

Чему мы учим



Честность, проактивность,
сотрудничество



Управление личными и рабочими
задачами

Чему мы учим



Честность, проактивность,
сотрудничество



Управление личными и рабочими
задачами



Постановка и принятие задач,
делегирование и ответственность

Чему мы учим



Честность, проактивность,
сотрудничество



Переписка и устные коммуникации
на русском и английском языках



Управление личными и рабочими
задачами



Постановка и принятие задач,
делегирование и ответственность

Чему мы учим



Честность, проактивность,
сотрудничество



Переписка и устные коммуникации
на русском и английском языках



Управление личными и рабочими
задачами



Переговоры, проведение
совещаний и мероприятий



Постановка и принятие задач,
делеги́рование и ответственность

Чему мы учим



Честность, проактивность,
сотрудничество



Переписка и устные коммуникации
на русском и английском языках



Управление личными и рабочими
задачами



Переговоры, проведение
совещаний и мероприятий



Постановка и принятие задач,
делегирование и ответственность



Наставничество, лидерство,
обучение себя и других

Мероприятия и практики



Литературный клуб: науч.-поп., о
бизнесе и управлении

Мероприятия и практики



Литературный клуб: науч.-поп., о бизнесе и управлении



Общественная нагрузка по офису и мероприятиям распределена

Мероприятия и практики



Литературный клуб: науч.-поп., о бизнесе и управлении



Общественная нагрузка по офису и мероприятиям распределена



Сортируем вторсырье, используем экотовары, где возможно

Мероприятия и практики



Литературный клуб: науч.-поп., о бизнесе и управлении



Корпоративы только активные: природа, номера от сотрудников



Общественная нагрузка по офису и мероприятиям распределена



Сортируем вторсырье, используем экотовары, где возможно

Мероприятия и практики



Литературный клуб: науч.-поп., о бизнесе и управлении



Корпоративы только активные: природа, номера от сотрудников



Общественная нагрузка по офису и мероприятиям распределена



По любому событию проводим ретроспективы с причастными



Сортируем вторсырье, используем экотовары, где возможно

Мероприятия и практики



Литературный клуб: науч.-поп., о бизнесе и управлении



Корпоративы только активные: природа, номера от сотрудников



Общественная нагрузка по офису и мероприятиям распределена



По любому событию проводим ретроспективы с причастными



Сортируем вторсырье, используем экотовары, где возможно



Все общаемся на «ты», выдаем честную обратную связь



**Что вы сможете применить?
Давайте обсуждать!**

Спасибо!

courses.itlft.ru, 7bits.it
at@7bits.it, +79095350073

